

İş Ortağı Bilgi Formu

YÖNETİCİLER İÇİN KOÇLUK MODELİ



Demet Özbakır

Executive Koç, Eğitmen , Danışman

- Yönetici koçluğu/ Takım Koçluğu/ Kariyer Koçluğu, Satış Koçluğu
- Satış, Pazarlama, Liderlik, Yetenek Yönetimi, Değerlendirme ve Gelişim Merkezi Uygulamaları
- Pazarlama ve İnsan Kaynakları Danışmanlığı

Neden yöneticilere koçluk programı düzenliyorum?

İnsanlar işlerini değil yöneticilerini terk ediyorlar. Fark yaratan Yöneticinin, ekibini sahip olduğu yetki ve unvanı ile değil, yarattığı etki ile yönetebilen olduğunu düşünüyorum. Çalışanı motive etmenin anahtarı, içlerindeki dürtüyü harekete geçirmek ve potansiyellerini ortaya çıkarmakla mümkün. Bunu sağlayabilmenin en etkili yolu kişinin önce kendisine ve sonra ekibine koçluk yapmasıdır. Koçluk programları bu amaca hizmet eden en etkili farkındalık ve gelişim yoludur.

Neden koçluk yapıyorum?

Bireylerin hedeflerini ve hayallerini gerçekleştirebilmeleri için, tecrübeden, bilimden ve güvenden yola çıkarak “zannettiklerinden daha fazla” olduklarını keşfetmelerine yardımcı olmak, cesaretlendirmek ve onlara ayna tutmak için koçluk yapıyorum.

Yöneticilere tavsiye ettiğim kitaplar:

- Duygusal Zeka (Daniel Goleman)
- Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı (Stefan Covey)
- Drive (Daniel H.Pink)

Sosyal sorumluluk yaklaşımım:

Lise ve üniversitedeki gençlere yönelik gönüllü yönderlik/mentorluk yapıyorum.

Sokak hayvanlarına yönelik gönüllü çalışmalar yapıyorum.

RLAC Modelini yakından tanımak için benimle temasa geçin:

Demetozbakir09@gmail.com



Demet Özbakır

Sloganım : “Keşkesiz Hayat”

