

İş Ortağı Bilgi Formu

YÖNETİCİLER İÇİN KOÇLUK MODELİ



Mehmet Ulaş Menkü

Profesyonel Coach, Uzman Sosyal Psikolog

Yönetici Koçluğu, Öğrenci Koçluğu, Kısa Süreli Dinamik Psikoterapi uzmanı, İstanbul Bilgi Üniversitesi Öğretim Görevlisi, İstanbul Yeni Havalimanı Eğitimci, Yönetim Sistemleri Denetmeni/Danışmanı

Neden yöneticilere koçluk programı düzenliyorum?

Kuruluşların başarıya ulaşmalarındaki anahtar faktörün çalışanlarla olan ilişkiler olduğuna inanıyorum. Sağlıklı ilişki kurmanın da yolu, kuruluşların yöneticilerini koçluk becerileriyle donatmasından geçmektedir.

Neden koçluk yapıyorum?

Akademik çalışma yapmış olduğum sosyal psikoloji ile profesyonel koçluk anlayışının birbirine katkı yapan sosyal bilim disiplinleri olduğunu düşünüyorum. İş hayatımdan, gerek çalışan, gerekse yönetici olarak edindiğim tecrübe, grup psikolojisi kavramlarından beslenen bir koçluk anlayışının, kuruluşların yönetsel anlayışlarını olumlu etkileyeceğini göstermektedir. Geçmiş bilgi ve deneyimlerimi koçluk alanına taşıyarak, çalışan ve kuruluşlara artı değer katmayı hedefliyorum.

Yöneticilere tavsiye ettiğim kitaplar:

Coaching For Performance- John Withmore, Profesyonel Koçluk -Umut Ahmet Tarakçı, Nuri Murat Avcı, Kitleler Psikolojisi Gustave Le Bon

Sosyal sorumluluk yaklaşımım:

Özellikle toplum dinamizminin en temel taşı olan gençlerle ilgili çalışmaları destekliyorum. Çağdaş eğitim ve kültür öğeleriyle beslenen gençlerin, sağlıklı koçluk desteğiyle, içinde buldukları topluma pozitif yön verebileceklerine inanıyorum

RLAC modelini yakından tanımak için benimle temasa geçmek için:

ulasmenku@gmail.com - ulasmenku.com



Ulas Menku

Sloganım : Herkesle beraber, herkesten farklı !