



Banu Dumanlı Yurdusev

Profesyonel Koç, Eğitmen ve
BNY Danışmanlık Kurucu Danışmanı

- Yönetici Koçluğu
- Takım Koçluğu
- Kariyer Koçluğu
- Satış Koçluğu
- Satış ve Satış Yönetimi
- Liderlik
- Müşteri Deneyimi

Neden yöneticilere koçluk programı düzenliyorum?

Ekibini etkin dinleyen, güçlü soruları ile farkındalık yaratan, yapıcı geri bildirim verebilen, aksiyona geçmeleri için motive edebilen ve ekibinin yanında yürüyebilen liderlerin kurumlarda yarattıkları farkları ve bunun sonuçlara ne ölçüde yansıdığını, tüm bunların eksikliğinde oluşan problem ve kayıpların ne boyutta olduğunu kariyerim boyunca bizzat ve defalarca deneyimledim. Potansiyelinin bilincine varmış, koçlukla yönetilen ekipler sadece yüksek motivasyonlu çalışmakla kalmayıp kendilerine, ekiplerine ve kurumlarına gelir, verimlilik ve sürdürülebilirlik anlamında büyük farklar yaratmaktalar. Yönetim kültürünün en tepeden aşağıya doğru kopyalanarak yayıldığı gerçeğinde, yöneticilerin bu bilinçle çalışabilmeleri için sadece teoride değil, pratik yaparlarken de yanlarında olmayı ve gelişim yolculuklarında onlara destek olmayı arzu ediyorum. Bu hedeflere hizmet edecek güçlü bir koçluk gelişim programı olduğu için RLAC'i kullanıyorum.

Neden koçluk yapıyorum?

Koçluk ile ilk olarak 2004 yılında tanıştım ve olumlu yönde dönüşümüm de o yıllarda başladı. Koçluk desteği alırken fark ettiğim en önemli konu çocukluğumuzdan gelen ve inanç sistemlerimizde yerini almış bazı paradigmalarımızın hayat amacımıza aslen hizmet etmediği idi. Sonrasında ise farkındalık yaratılmadığı veya fırsat bulamamış olduğumuz için henüz keşfedilmemiş potansiyelimizin güçlü koçluk model ve metodları ile nasıl kolayca ortaya çıktığını ve hayatımda ne tür büyük ve olumlu değişimler yarattığımı heyecanla izledim. Kendi kişisel deneyimimden ve sonrasında bir koç olarak danışanlarımın deneyimlerden yola çıkarak gelişim ve değişimin yarattığı katma değeri mümkün olduğunca yaymak üzere bu mesleği hayatımın merkezine koydum. Paylaşım, katkı sağlamak ve sürekli öğrenerek gelişmek olan en temel üç değerimi yaşamama imkan tanıdığı için koçluk mesleğini severek yapıyorum.





Yöneticilere tavsiye ettiğim kitaplar:

'Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı' - Stephen R.Covey
'Ben Ok'im Sen Ok'sin' – Thomas A.Harris
'Drive' – Daniel H.Pink
'Triggers'- Marshall Goldsmith
'Performans İçin Koçluk' -John Whitmore
'Şiddetsiz İletişim' – Marshall Rosenberg

Sosyal sorumluluk yaklaşımım:

Özellikle ve öncelikle çocuklarımızı yetiştiren ve toplumun temelini oluşturan kadınların içinde olduğu projelerde yer almayı tercih ediyorum. Sağlıklı bireyler yetiştirebilmek ve sağlıklı bir toplum haline gelmek için önce kadınlarımızın bilinçlendirilmesi gerektiğine inanıyorum. Ağaç yaş iken eğilir felsefesinden yola çıkarak genç kızlarımızın içinde yer aldığı, Limak Vakfı tarafından düzenlenen TMK Türkiye'nin Mühendis Kızları projesinde gönüllü koç olarak görev almaktan gurur ve mutluluk duyuyorum.

Beni daha yakından tanımak için:

-  banu@bnydanismanlik.com
-  (532) 274 4646
-  Banu DUMANLI YURDUSEV
-  banuyurdusevkoçluk

Sloganım : 'Hayatını nasıl şekillendirirsen öyle gider, o zaman haydi başla..'