

Danışman Bilgi Formu



Danışmanın unvanı, yaptığı koçluk türleri; verdiği eğitimler, projeler.

Şenol Kaptan
Koç&Mentor, Eğitimci
HOH Kurumsal Eğitimler ve Projeler Direktörü

Yönetici koçluğu, Takım koçluğu,
Kurumsal Liderlik, Kurum Kültürü, Çalışan Bağlılığı
Programları

Neden yöneticilere koçluk programı düzenliyorum?

Kurumlarda yaptığım çalışmalarda; kurumları geliştiren, kurum içinde inovasyonu ve verimliliği artıran en önemli liderlik yetkinliğinin “koçluk” olduğunu tespit ettim. Büyümek ve fark yaratmak isteyen her kurumun koçluk becerilerine sahip ve bu becerileri davranışa dönüştürebilen liderlere ihtiyacı var. Kurumları bu ihtiyacı karşılayabilecek güçlü lider kadroları ile donatmak için koçluk programı düzenliyorum

Neden koçluk yapıyorum?

İnsanın hayata geçirmekte zorlandığı, bilmesine rağmen yapamadığı konularda aksiyon almasına destek veren, farkındalıkları arttıran, insan ilişkilerinde uyuma ve pozitif birlikteliklere katkı sağlayan profesyonel bir dokunuş koçluk. Bu sihirli dokunuşlarla renkli ve aydınlık bir dünya yaratmak mümkün...

Yöneticilere tavsiye ettiğim kitap/linkler:

İnsan Olmanın Psikolojisi – **Abraham Maslow**
Empatinin Yitimi – **Arno Gruen**
İyi Hissetmek – **Dr. David Burns**
Tongue Fu- **Sam Horn**
Şiddetsiz İletişim-**Marshal Rosenberg**

Sosyal sorumluluk yaklaşımım:

Özellikle Üniversite öğrencilerine yönelik gelişim projelerini çok önemsiyorum. Bu kapsamda üniversitelerimiz ile iş birliği alanlarına katkı sağlıyorum. Bunun yanında öğrenci aileleri ve üniversite öğretim üyeleri de dahil olmak üzere öğrencilerin gelişimine doğrudan katkı sağlayanlara destek veriyorum.

Beni daha yakından tanımak için:

LinkedIn #şenol kaptan
Instagram #senolazg

Sloganım: Hazırım...

DANIŞMAN HAKKINDA GERİ BİLDİRİMLER

FOTO	Program hakkında değerlendirmesi
Geri bildirim yapan kişinin adı, görevi ve kurumu	